



Профсоюз работников народного образования и науки

Российской Федерации

Псковская районная организация

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**О деятельности Псковской районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

за 2017 год

ПСКОВ

2018

СОДЕРЖАНИЕ

- 1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
- 2 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ПСКОВСКОГО РАЙОНА
- 3 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Общие организационные мероприятия

Работа с профсоюзными кадрами и активом
- 4 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С
РАЙОННЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ПСКОВСКОГО
РАЙОНА
5. ОХРАНА ТРУДА
6. УЧАСТИЕ В ЕДИНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

В соответствии с утвержденными планами все проведенные профсоюзные мероприятия были направлены на повышение уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, состояние в целом правовой и инновационной культуры в Профсоюзе.

В отчетный период запланированные мероприятия, встречи, семинары Псковской районной организации проходили под лозунгом **«2017 ГОД - ГОД PR - ДВИЖЕНИЯ»**.

Псковская районная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением об областной, районной организации Профсоюза и руководствуется законодательством РФ, нормативными актами п.п. 3,16 Устава Профсоюза.

В своей работе профсоюзная организация руководствуется «Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2015- 2020гг.»

Основными направлениями деятельности нашего Профсоюза являются:

- защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли;
- сохранение членства в каждой первичной организации;
- социально-правовая деятельность, в том числе социальное партнерство;
- соблюдение нормативно- правовой базы деятельности районной профорганизации;
- работа в области охраны труда, оздоровление членов профсоюза;
- методическая и информационная работа;
- работа с молодежью.

Структура сети образовательных организаций ПСКОВСКОГО РАЙОНА в 2017 году опять претерпела изменения в связи с реорганизацией Талецкой основной школы в начальную.

Детей старших классов на автобусе подвозят в Карамышевскую среднюю школу.

Педагоги пенсионного возраста уволились по сокращению.

В 2018 году и начальная школа будет закрыта в связи с малочисленностью учащихся 4 ученика (2 учителя, 3 рабочих).

В состав районной профсоюзной организации **входят 9 юридических первичных организации и филиалы: 2 основные школы, 5 дошкольных организаций с общей численностью 465 человек.** Охват профсоюзным членством среди работающих в нашей отрасли на 1 января 2018 года составляет **80%. В 6 организациях 100% охват профчленством:**

Средние школы: 1.Моглинская, 2. Москвинская 3. Середкинская

Основные школы: 4. Верховинская, 5.Быстрцовская, 6. д\с «Березка».

Профсоюзный комитет и его председатель – основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа с председателями в отчетном году строилась на организационное укрепление профактива.

В районе председатели профкомов - это дружный, сплоченный коллектив единомышленников, а именно в первичке – центре всех проблем, которыми живет система образования.

С председателями профкомов регулярно проводится учеба и проведение семинаров как обучающих, так и по информационной работе. Частыми гостями наших семинаров и совещаний были работники ОК профсоюза: Хруцкая В.В. Иванова Ю.В.; работники ОБЛСОФПРОФА: Михайлова У.А. Хришкевич А.П. Партхаль Н.Л. Иванов И.О. Бергер Т.В.; Депутат областного Собрания депутатов Яников В.Н.; зам. Главы района Григорьева Л.Ж.

За 2017 год прошло 5 обучающих семинаров с различной тематикой.

От грамотной политики профкома, правильно выстроенной системы социального партнерства зависит успех общего дела, будущее образования.

Такая система социального партнерства сложилась в профкомах Писковской, Москвинской, Тямшанской, Родинской, Середкинской школ, Моглинской, в дошкольных учреждениях: «Улыбка», «Огонек». «Березка».

Остается проблемным вопросом и предстоит работать в этом направлении и в следующем году. Это - учеба профактива, хотя она у нас проходит и мы в лучшем положении чем другие районы, но в учебе необходима системная работа.

Сегодняшнее время диктует необходимость постоянного повышения квалификации профсоюзного лидера. Для того чтобы влиять на изменения в системе образования, председатель профкома должен на голову опережать не только членов профсоюза, но и своих социальных партнеров. Сегодня ему недостаточно быть хорошим организатором, необходимо обладать экономическими знаниями, быть и психологом, и дипломатом, то есть быть лучшим в своем деле.

23 – 24 декабря профактив района выехал на корпоративную встречу в Пушкинские Горы, где был проведен 2-х дневный семинар, на котором выступили:

Михайлова У.А. Мишакова В.В. Были подведены итоги работы за 2017 год.

В основу деятельности районной профсоюзной организации было положено введение целенаправленной работы по созданию системы социального партнерства.

Была проведена большая организаторская работа в районе в области социального партнерства, **все наши учреждения имеют колдоговоры.**

Социальное партнерство – это не только взаимные требования, это и взаимная ответственность.

К.Д - основа взаимоотношений между работником и работодателем. От наличия этих правовых актов и их эффективности зависит степень использования и качество реализации договорного метода регулирования социально- трудовых отношений. (ст.2 ТК Р.Ф.)

В 2017 году подписано двухстороннее соглашение между управлением образования и профсоюзной организацией района.

Работает по мере необходимости межотраслевая комиссия по образованию.

Социальное партнерство способствует формированию необходимых условий, при которых предоставляется возможность регулировать, предотвращать и разрешать социальные конфликты, формировать мир и согласие в образовательных учреждениях, утверждать цивилизованные формы социально-трудовых отношений в своих коллективах.

За отчетный год стоял вопрос номер один – зарплата в отрасли, особенно это касалось дошкольных работников, снижение нормы часов для воспитателей, присуждение грантов детским садам, воспитателям, реализующим инновационные программы и эффективно применяющие здоровьесберегающие технологии для детей.

В прошлом году мы неоднократно ставили этот вопрос на заседании пленумов, президиумов, писали письма в областное Собрание, губернатору, привлекали к этому вопросу Коордсовет.

Дважды писали обращение на имя председателя облсовпрофа Михайловой У.А., председателя нашего обкома Горбачевой Н.Н., депутата областного Собрания Яникова В.Н.

Второе обращение на имя Губернатора области А.А. Турчака (Пример реакции властей)

После монитора з\п дошкольников провели отраслевую комиссию, и было обещание доплатить воспитателям из районного бюджета по 5000р. каждый месяц. Обещания не выполнили в полном объеме, доплата по 5000 руб. была только 2 месяца.

Все профсоюзные организации написали обращение в прокуратуру с подписью каждого работника. Это обращение мы рассмотрели на отраслевой комиссии: приняли решение не подавать пока обращение в прокуратуру. Потому что начальник издала приказ о доплате 5000р. из местного бюджета, а через месяц появился новый приказ об отмене этих 5000руб. После этого начальник управления уволилась.

Были встречи по данному вопросу с Главой района Лавреновым В.Н., с заместителем Главы Григорьевой Л.Ж.

В результате этих встреч были выделены из местного бюджета доплаты, но в размере 2500руб.

Только нашими усилиями и действиями ОК Профсоюза и Облсовпрофа средняя зарплата дошкольников стала приравниваться к средней з\плате учителей.

Считаю, что за 2017 г. у работников дошкольного образования, **повысился престиж и уровень материального положения, дошкольное образование наконец-то оценили, и оно стало приоритетным в нашем районе.**

Проблемными были вопросы о несвоевременной выплате коммунальных услуг по 1100руб. и занесение их в расчетный листок, чтобы больше была зарплата. По профсоюзной инициативе воспитатель д\с Родинской школы подала заявление в прокуратуру о недопустимости включения в состав зарплаты компенсации расходов на оплату коммунальных услуг, опять-таки нашими усилиями и действиями ОК Профсоюза и Облсовпрофа эта проблема была решена также совместными усилиями с областным Профсоюзом.

2017 год стал Годом создания Совета молодых педагогов в районе.

Совместно с Управлением образования провели общее собрание молодых педагогов, на котором присутствовали 37 молодых педагогов района.

С приветственным словом обратился заместитель Главы района, начальник управления образования, выступили работники обкома: Горбачева Н.Н., Хруцкая В.В., Стегний А.Б.

На собрании избрали Президиум Совета молодых педагогов и утвердили председателя.

Основными задачами деятельности Совета являются:

- содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров в сфере образования и обеспечению развития её кадрового потенциала;
- содействие развитию инновационной деятельности молодых специалистов сферы образования;
- формирование кадрового резерва и продвижение его в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов профсоюзных организаций Псковской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры молодых специалистов сферы образования;
- содействие обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых специалистов сферы образования;
- содействие реализации общественно полезных (в том числе научных и образовательных) молодежных инициатив;
- содействие развитию инновационной деятельности молодых специалистов сферы образования.
- развитие у молодых педагогов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по направлениям профсоюзной деятельности;

16 февраля провели Президиум Совета, на котором утвердили план работы Совета молодых специалистов, рассмотрели ряд вопросов.

Считаю немаловажными факторами в успешном развитии социального партнерства – **повышение уровня информированности первичных организаций и рядовых** членов Профсоюза об уставной деятельности центральных органов Профсоюза, областного комитета, используемых методах и результатах их работы. Все профсоюзные организации нашего района пользуются профсоюзными сайтами, в которых отражена информационная работа областного комитета, ЦК Профсоюза, Облсовпрофа.

Особенно обратили внимание в отчетном году на наведение порядка в профуголках. Считаю, что в профкоме должен быть человек, отвечающий за эту работу. Именно в уголках своевременно должна быть оперативность, наглядность, открытость проводимых профсоюзных мероприятий в ЦК, Обкоме (семинары, селекторные совещания, пленумы, публикации, выступления). Но нам необходимо совершенствовать и дальше информационную работу.

В 2017 г. большое внимание уделялось вопросу работы в области охраны труда, работе по осуществлению функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в образовательных организациях района

В большинстве организациях избраны уполномоченные по охране труда.

В целях оказания правовой и методической помощи сложилась определенная система обучения внештатных технических инспекторов и профактива. Вся работа по охране труда и обучению проводилась при активном участии технической инспекции труда ОБЛСОВПРОФА. Выражаем им искреннюю благодарность. В результате 32 уполномоченных по охране труда получили удостоверения.

Регулярно проводятся общепрофсоюзные тематические проверки. В прошлом году проводилась проверка оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда в трех образовательных организациях: Тямшанская гимназия, Карамышевская, Остенская школы.

Профсоюзная организация района активно принимала участие во всех акциях и митингах, которые проводил Облсовпроф.

Председатель профсоюзного комитета Тямшанской гимназии Евстигнеева Л.В. выступала на митинге в мае месяце.

Одним из главных направлений в своей работе считаю постоянное взаимодействие не только с председателями первичных организаций, но и с органами местного самоуправления, органами образования, депутатами и, конечно же, с нашим вышестоящим областным комитетом Профсоюза и облсовпрофом.

Председатель
13 марта 2018год

В.Г. Чапчук